



Un-Label sucht Projektmanager*in (w/m/d) für das Projekt Access Maker Innovationshub Mutterschutz- und Elternzeitvertretung

Arbeitsort: Köln

Angestellt in Teilzeit 75%, 30h die Woche

Ab 01.11.2026 – 30.06.2027

Die Stelle ist aufgrund der Vertretung einer Mitarbeiterin während des Mutterschutzes und einer voraussichtlich anschließenden Elternzeit sowie aufgrund der projektbezogenen Finanzierung befristet. Das Projekt endet derzeit planmäßig am 30.06.2027. Eine Weiterbeschäftigung über diesen Zeitpunkt hinaus ist abhängig von der Bewilligung weiterer Fördermittel und dem zukünftigen Personalbedarf.

Über uns

Das Sozialunternehmen Un-Label steht für künstlerische Innovation und Vielfalt. Seit über 12 Jahren trägt die Organisation zu einer inklusiven Öffnung der Kulturlandschaft bei, schafft zeitgenössische Bühnenstücke und fördert Talente in offenen inklusiven Workshop-Reihen und Residenzen. Durch Beratung, Schulungen, Symposien und Forschungsprojekte vernetzt und qualifiziert Un-Label europaweit Akteur*innen und Wissenschaftler*innen aus der inklusiven Kultur. Der Organisation gehören Kulturschaffende mit und ohne Behinderung aus ganz Europa an.

Wofür wir dich suchen

Zur Erweiterung unseres [Access Maker](#) Teams suchen wir eine*n engagierte*n Kolleg*in als Projektmanager*in als Mutterschutz- und Elternzeitvertretung. Die Stelle ist projektbedingt bis zum 30.06.2027 befristet.

Zu deinen Aufgaben gehören die Organisation und Begleitung unserer bundesweiten Beratungs- und Qualifizierungsangebote sowie insbesondere die Planung und Umsetzung des ALL IN Symposiums am 03.-04.03.2027 auf PACT Zollverein, Essen. Dabei arbeitest du eng mit der Geschäftsführung von Un-Label, der Leitung unserer Beratungsabteilung, weiteren Teamkolleg*innen sowie einem bundesweiten Netzwerk freiberuflicher Berater*innen mit und ohne Behinderung zusammen.

Immer mehr Kulturinstitutionen möchten ihre Angebote inklusiver und barrierefreier gestalten. In der praktischen Umsetzung fehlen jedoch häufig spezifisches Fachwissen und personelle Ressourcen. Mit unseren Beratungsangeboten begleiten wir Kulturorganisationen und Kulturakteur*innen dabei, Barrieren abzubauen und nachhaltige inklusive Strukturen zu entwickeln. Mit dem bundesweiten Transformationsprogramm *Access Maker - Innovationshub* hat sich Un-Label als eine der führenden Sozialunternehmen für Inklusion und Barrierefreiheit im Kulturbereich etabliert. Für die besondere Wirksamkeit dieser Arbeit wurde Un-Label 2025 mit dem [PHINEO Wirkt-Siegel Demokratie](#) ausgezeichnet.

Deine zukünftige Mission

- ▶ Du betreust verantwortlich die Organisation des Projektes von der Planung bis hin zur Umsetzung und Abwicklung der Aktivitäten (Symposium, Workshops, Seminare).
- ▶ Du betreust und koordinierst die Kund*innen, Teilnehmenden, freien Mitarbeiter*innen und Berater*innen inklusive Terminkoordination, Erstellung von Arbeitsplänen, Arbeitsassistentzbuchung, Hotelbuchung und Reiselogistik.
- ▶ Du bist verantwortlich für die Vertragserstellung und Abrechnung der Kund*innen, Teilnehmenden, freien Mitarbeiter*innen und Berater*innen.
- ▶ Du unterstützt bei der Koordinierung der Öffentlichkeits- und Marketingarbeit in Zusammenarbeit mit der Leitung der Beratungsabteilung und der Leitung Kommunikation und Marketing.
- ▶ Du pflegst unser CRM-System und unterstützt die Prozessdokumentation und Wirkungsmessung der Aktivitäten.
- ▶ Du unterstützt bei Verwendungsnachweisen und Sachberichten.

Dein Profil

- ▶ Du verfügst über einen abgeschlossenen Studienabschluss und / oder über langjährige Arbeitserfahrung als Macher*in.
- ▶ Du hast mindestens vier Jahre Erfahrung in vergleichbarer Position und fundierte Erfahrungen im Projektmanagement bevorzugt im Kulturbereich.
- ▶ Du hast Begeisterung für eine kreative, sinnstiftende Aufgabe mit vielfältigen Gestaltungsmöglichkeiten in unserem Bereich.
- ▶ Du besitzt ein sehr hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, organisatorischem Geschick, arbeitest gerne eigenständig und sehr strukturiert.
- ▶ Du hast große Freude an der Arbeit im Team, brennst dafür, gemeinsam gesellschaftlichen Wandel voranzutreiben und bringst ein solidarisches Mindset, Motivation und Herzblut mit.
- ▶ Du verfügst mindestens über Basiswissen in barrierefreier Kommunikation sowie im Themenbereich Inklusion und Kultur.
- ▶ Du hast eine Affinität für Kultur.
- ▶ Du bist bereit, auch Abend- und Wochenend-Termine wahrzunehmen
- ▶ Du hast eine sehr gute Ausdruckssicherheit in deutscher und englischer Sprache.
- ▶ Du hast einen sicheren Umgang mit Microsoft Office-Anwendungen und CRM-Systemen.

Warum Un-Label

- ▶ Abwechslungsreiche, kreative Aufgaben und die Möglichkeit, durch dein Engagement ein gemeinwohlorientiertes Sozialunternehmen und gesellschaftsrelevante Themen maßgeblich mitzugestalten und weiterzuentwickeln.
- ▶ Einblicke in und Beteiligung an einem inspirierenden inklusiven internationalen Kulturnetzwerk.
- ▶ Ein Job in einem motivierten und dynamischen 10-köpfigen festen Team und vielen engagierten weiteren Freiberufler*innen.



- ▶ Selbstständiges Arbeiten, hohe Eigenverantwortung, Gestaltungsspielraum für eigene Ideen und flache Hierarchien.
- ▶ Flexible Arbeitszeiten mit Homeoffice nach Absprache.
- ▶ Schönes, barrierefreies Gemeinschaftsbüro mit Garten und eigenen behindertengerechten Parkplätzen in Köln-Neu Ehrenfeld; sehr gute Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr: barrierefreie Haltestelle 2 Minuten vom Büro entfernt.
- ▶ Unterstützung durch Beratungs- und Fortbildungsangebote von [Ashoka](#). Ashoka ist weltweit das größte Netzwerk von Sozialunternehmer*innen.
- ▶ Der Arbeitsumfang liegt bei 30 Stunden die Woche.
- ▶ Arbeitsbeginn ist der 01.11.2026 (oder nach Vereinbarung).
- ▶ Eine Perspektive für eine längere Zusammenarbeit über die Befristung hinaus sowie ggfls. die Mitarbeit bei anderen Projekten ist gegeben und erwünscht.
- ▶ Vergütung 3.000,00 € brutto im Monat

Deine Bewerbung

Als inklusiv ausgerichtete Organisation, die Vielfalt lebt, freuen wir uns besonders über Bewerber*innen, die die Diversität unseres Teams bereichern und vielfältige Erfahrungshintergründe repräsentieren. Wir wünschen uns für diese Position ausdrücklich Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und ermutigen Personen mit struktureller Diskriminierungserfahrung sich zu bewerben.

Bitte sende uns bis zum 01.09.2026 deine Bewerbung, deine Motivation zur Mitarbeit bei uns im Team sowie einen aktuellen Lebenslauf bevorzugt per Mail in einem PDF-Dokument an: bewerbung@un-label.eu. Bewerbungen können auch als Audio-Datei oder als Video in Gebärdensprache mit Untertitelung eingereicht werden.

Ausgewählte Bewerber*innen laden wir zu einem zweistufigen Bewerbungsverfahren ein: In einem ersten Gespräch (ca. 60 Minuten) am **07. oder 10.09.2026** lernen wir uns kennen und stellen dir Un-Label, das Projekt Access Maker sowie die Position vor. Im zweiten Gespräch möchten wir deine projektbezogenen und organisatorischen Kompetenzen anhand einer praxisnahen Aufgabe näher kennenlernen.

Bei Fragen wende dich gerne an Lisette Reuter unter 0221 - 5501544 oder per Mail an lisette@un-label.eu.

Dein Un-Label Team

Mehr Informationen über uns findest du unter:
www.un-label.eu

https://www.instagram.com/unlabel_performingarts_company/
<https://de.linkedin.com/company/un-label>